



SJMB: *Scientific Journal of Management and Business*.
Volume 3 Nomor 2 Tahun 2022 ; p-ISSN: 2776-009X ; online -ISSN: 2807-5897

Available online at <http://e-journal.uniflor.ac.id/index.php/sjmb>

Received: Agustus 2023	Accepted: September 2023	Published : Oktober 2023
------------------------	--------------------------	--------------------------

Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Pertanian Ende

Clementina Nio Doa¹, Rafael Octavianus Byre², Yulius Laga³

¹²³Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Flores

clementinaniodoa@gmail.com

Abstrak. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi dan kedisiplinan terhadap produktivitas kerja pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Ende. Penelitian ini termasuk penelitian kausalitas dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah 97 orang pegawai Dinas Pertanian Ende. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Regresi linear bergandadigunakan untuk diuji hipotesis penelitian ini. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, (1) ada pengaruh signifikan motivasi kerja terhadap produktivitas pegawai Dinas Pertanian Ende dengan nilai beta (β) sebesar 0,578 (2) ada pengaruh signifikan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pegawai Dinas Pertanian Ende dengan nilai beta (β) sebesar 0,713.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Produktivitas Kerja

Abstract. The purpose of this study was to determine the effect of motivation and discipline on the work productivity of the Ende Regency Agriculture Service employees. This research includes causality research using a quantitative approach. The sample in this study were 97 employees of the Ende Agriculture Service. Data were collected using a questionnaire that had been tested for validity and reliability. Multiple linear regression was used to test the hypothesis of this study. The results of this study indicate that, (1) there is a significant effect of work motivation on the productivity of the Ende Agriculture Service employees with a beta (β) value of 0.578 (2) there is a

significant influence of work discipline on the work productivity of Ende Agriculture Service employees with a beta (β) value of 0.713.

Keyword: *Work Motivation, Work Discipline, and Work Productivity*

I. PENDAHULUAN

Motivasi kerja pegawai kantor Dinas Pertanian Kabupaten Ende khususnya terhadap penghargaan dengan memberikan kesempatan untuk meningkatkan kompetensi diri dan produktivitas masih kurang. Sehingga pegawai tidak termotivasi untuk mengembangkam skill yang ada pada dirinya. Untuk kreativitas dalam melaksanakan tugasnya, masih belum memperoleh perhatian karena pegawai cenderung untuk melaksanakan tugas sebatas kewajiban. Disiplin merupakan salah satu masalah yang ditemui pada kantor dinas Pertanian Kabupaten Ende, Tingkat kehadiran para pegawai yang dan belum sepenuhnya berdisiplin untuk masuk kerja sebagai suatu kewajiban tanpa harus ada paksaan. Perputaran/rotasi pegawai yang dilakukan ada yang terjadi terlalu cepat. Sedangkan untuk kehadiran pegawai sebagian ada yang tidak tepat waktu atau terlambat.

Mendisiplinkan dan memotivasi pegawai memang sangat dibutuhkan pada suatu perusahaan. Hal ini diperlukan untuk meningkatkan produktivitas kerja pegawai serta tujuan perusahaan dapat tercapai. Kedisiplinan diterapkan kepada pegawai agar tertib dalam bekerja dan patuh terhadap aturan yang ada pada perusahaan serta pegawai tidak bertindak sesuka hati terhadap aturan yang berlaku. Memotivasi pegawai pun juga diperlukan agar pegawai semakin bersemangat dalam melakukan pekerjaannya. Para pemimpin berusaha memberikan yang terbaik kepada pegawai supaya mereka memberikan seluruh kemampuan kerjanya sehingga dapat mencapai tujuan organisasi yang ditetapkan. Mendisiplinkan pegawai dalam bekerja merupakan hal penting yang dilakukan oleh suatu organisasi.

Motivasi dan produktivitas adalah suatu bagian yang saling terkait satu sama lainnya. Peningkatan motivasi kerja akan mempengaruhi peningkatan produktivitas, dan begitu pula sebaliknya. Motivasi kerja dibutuhkan agar produktivitas kerja pegawai lebih maksimal dan hasil yang diproduksi mampu bersaing dengan perusahaan industri bulu mata yang lainnya. Tanpa adanya motivasi kerja, pegawai atau pekerja suatu perusahaan atau organisasi tidak dapat beroperasi secara maksimal. Produktivitas mengacu pada kadar

pencapaian tugas yang membentuk pekerjaan seluruh karyawan. Produktivitas juga merefleksikan seberapa baik para karyawan memenuhi persyaratan sebuah pekerjaan yang sudah ditentukan oleh perusahaan sesuai dengan bidang kerjanya masing-masing. Tingkat kedisiplinan rata-rata pegawai Dinas Peratnian Kabupaten Ende, masih rendah. Juga perlu disadari Selain kedisiplinan dalam bekerja, motivasi kerja juga dibutuhkan agar pegawai mampu bekerja lebih kompeten dan mampu berdaya saing.

II. TINJAUAN PUSTAKA

Kedisiplinan Kerja

Pengertian Disiplin Kerja Umumnya kata disiplin menunjukkan sesuatu yang berhubungan dengan adanya sanksi atau hukuman, namun itu bukan arti disiplin yang sebenarnya. Disiplin berasal dari kata latin yaitu disciplina, yang berarti latihan atau pendidikan kesopanan dan kerokhaniaan serta pengembangan tabiat. Dalam dunia kerja, hal ini menekankan pada seorang karyawan untuk mengembangkan perilaku yang layak dalam melaksanakan pekerjaannya (Moekijat, 2011:139). Sedangkan Menurut Rivai (2015:444) disiplin kerja adalah suatu alat yang digunakan para manajer untuk berkomunikasi dengan karyawan agar mereka bersedia untuk mengubah suatu perilaku serta sebagai suatu upaya untuk meningkatkan kesadaran dan kesediaan seseorang mentaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku

Motivasi Kerja

Motivasi berasal dari kata latin movere yang berarti dorongan atau menggerakkan. Menurut Winardi (2016:6) motivasi merupakan suatu kekuatan potensial yang ada di dalam diri seorang manusia, yang dapat dikembangkannya sendiri atau dikembangkan oleh sejumlah kekuatan luar yang pada intinya berkisar sekitar imbalan moneter dan imbalan non moneter, yang dapat mempengaruhi hasil kinerjanya secara positif atau negatif. Menurut Hasibuan (2017:23) pengertian . motivasi kerja adalah mempersoalkan bagaimana cara mendorong gairah kerja bawahan, agar mereka mau bekerja keras dengan memberikan semua kemampuan dan keterampilan untuk mewujudkan tujuan organisasi.

Produktivitas Kerja

Menurut Mutiara, (2012 :20) produktivitas karyawan adalah perbandingan antara hasil yang dicapai dengan peran serta tenaga kerja persatuan waktu, peran serta tenaga kerja disini adalah penggunaan sumber daya secara efisien dan efektif. Produktivitas

adalah suatu pendekatan interdisipliner untuk menentukan tujuan yang efektif, pembuatan rencana, aplikasi penggunaan cara yang produktivitas untuk menggunakan sumber-sumber secara efisien, dan tetap menjaga adanya kualitas yang tinggi. (Sinungan, 2013 :114).

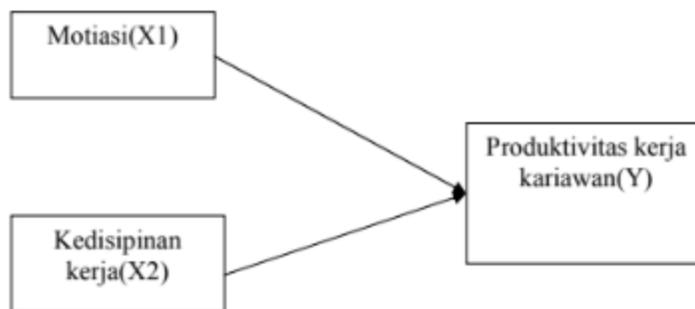
Pengembangan Hipotesis

H1 : Diduga ada pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja Pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Ende.

H2 : Diduga ada pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja Pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Ende.

Kerangka Pemikiran

Kerangka pemikiran penelitian dapat dikatakan juga sebagai suatu hubungan atau kaitan antara konsep satu terhadap lainnya dari masalah yang ingin diteliti dan berguna untuk menghubungkan atau menjelaskan suatu topik yang akan dibahas. Adapun dari latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian dan hipotesis penelitian, maka penulis gambarkan kerangka pemikiran penelitian. Secara ringkas kerangka konsep penelitian yang digambarkan adalah risalah tentang gambaran hubungan antar variabel didalam penelitian. Jelasnya pada gambar berikut,



Gambar 1

Kerangka Pemikiran

III. METODE PENELITIAN

Metode penelitian ini termasuk jenis penelitian survei. Penelitian didakan pada Kantor Dinas Pertanian Kabupaten Ende jalan Diponegoro No 5 Ende, Flores NTT. Populasi dalam penelitian ini adalah semua pegawai Kantor Dinas Pertanian Kabupaten Ende sebanyak 97 orang. Metode pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah motode sampling jenuh. Dimana semua anggota populasi dipilih sebagai sampel (Sugiyono,2016). Data dapat bersumber dari data primer dan data sekunder. Dalam

penelitian ini, data yang akan dikumpulkan pada intinya merupakan persepsi dari responden, oleh sebab itu pengukurannya paling sederhana menggunakan teknik kuisioner yang akan disampaikan pada tiap responden, berfungsi sebagai instrumen atau alat ukur yang akan disampaikan secara langsung. Teknik analisis data menggunakan bantuan aplikasi SPSS.

IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil Penelitian

Uji Hipotesis

Pengujian hipotesis dalam penelitian bertujuan untuk membuktikan “Pengaruh movasi dan kedisiplinan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Ende” Adapun hasil pengujian hipotesis disajikan sebagai berikut:

Hipotesis Pertama

Pengujian hipotesis dalam penelitian bertujuan untuk membuktikan Pengaruh movasi kerja terhadap produktivitas kerja pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Ende. Hasil uji regresi sederhana disajikan pada tabel berikut ini:

Tabel 1
Hasil Analisis Hipotesis Pertama

Model	Coefficients ^a				
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig
	B	Std. Error			
1 (Constant)	1.571	.452		3.474	.001
Motivasi (X1)	.578	.098	.519	5.911	.000

Sumber: Olahan Peneliti

Dari hasil analisis regresi dapat diketahui persamaan regresi sebagai berikut:

$$Y = 1.571 + 0,578 X1$$

Persamaan regresi tersebut menunjukkan bahwa nilai koefisien motivasi (X1) sebesar 0,578 yang berarti apabila motivasi meningkat satu satuan, akan meningkatkan produktivitas kerja pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Ende sebesar 0,578. Hasil statistik uji regresi variabel motivasi (X1), terhadap produktivitas Artinya lebih besar dari ttabel 1,967 dan dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ maka dapat di simpulkan bahwa hipotesis diterima dan terbukti. Terdapat pengaruh variabel movasi kerja terhadap produktivitas kerja pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Ende.. kerja pegawai Dinas Pertanian Kabupaten

Ende (Y), nilai t_{hitung} sebesar 5,911.

Hipotesis Kedua

Pengujian hipotesis dalam penelitian bertujuan untuk membuktikan Pengaruh kedisiplinan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Ende. Hasil uji regresi sederhana disajikan pada tabel berikut ini:

Tabel 2
Hasil Analisis Hipotesis Kedua

Model	Coefficients ^a				
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig
	B	Std. Error			
1 (Constant)	1.175	.310		3.796	.000
Disiplin Kerja (X2)	.713	.071	.718	7.063	.000

Sumber: Olahan Peneliti

Dari hasil analisis regresi dapat diketahui persamaan regresi sebagai berikut:

$$Y = 1.175 + 0,713 X_2$$

Persamaan regresi tersebut menunjukkan bahwa nilai koefisien disiplin kerja (X_2) sebesar 0,713 yang berarti apabila kualitas produk meningkat satu satuan, akan meningkatkan terhadap produktivitas kerja pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Ende sebesar 0,713. Hasil statistik uji regresi variabel kualitas disiplin kerja (X_2), terhadap produktivitas kerja pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Ende (Y), nilai t_{hitung} sebesar 7,063 Artinya lebih besar dari t_{tabel} 1,967 dan dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ maka dapat di simpulkan bahwa hipotesis diterima dan terbukti. Terdapat pengaruh kedisiplinan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Ende.

Pembahasan

Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Ende.

Hasil statistik uji regresi variabel kualitas disiplin kerja (X_2), terhadap produktivitas kerja pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Ende (Y), nilai t_{hitung} sebesar 7,063 Artinya lebih besar dari t_{tabel} 1,967 dan dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ maka dapat di simpulkan bahwa hipotesis diterima dan terbukti. Terdapat pengaruh kedisiplinan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Ende. Hasil penelitian menunjukkan bahwa setelah peneliti melakukan penelitian dapat dikatakan bahwa

perhitungan antara variabel bebas yaitu kedisiplinan dan motivasi kerja terhadap variabel terikat yaitu produktivitas kerja karyawan dapat di jelaskan sebagai berikut: Pengaruh kedisiplinan terhadap produktivitas kerja karyawan. Kedisiplinan merupakan suatu bentuk ketaatan kariawan terhadap aturan srta mematuhi norma sosial yang berlaku. Kedisiplinan ang baik mencerminkan besarnya tanggung jawab seseorang terhadap tugas yang di berikan kepada nya. Kedisiplinan yang ada pada dinas Pertanian suda cukup baik hal ini di tunjukan dengan karyawan yang datang tertip, tepat waktu, dan teratur, mematuhi norma sosial yang berlaku, selalu menjaga peralatan kerja dan tidak menunjukkan sikap malas kerja, bekerja sesuai dengan prosedur, patu dan taat terhadap tata tertib dan juga pada atasan, ruang kerja terjaga rapih dan bersih. Berpakaian rapih dan sopan serta kehadiran karyawan tidak menunjukkan alpa lebih besar dari sakit dan ijin.

Pengaruh disiplin kerja terhadap produktifitas kerja Dinas Pertanian Kabupaten Ende

Hasil statistik uji regresi variabel kualitas disiplin kerja (X₂), terhadap produktivitas kerja pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Ende (Y), nilai t_{hitung} sebesar 7,063 Artinya lebih besar dari t_{tabel} 1,967 dan dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ maka dapat di simpulkan bahwa hipotesis diterima dan terbukti. Terdapat pengaruh kedisiplinan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Ende. Hasil penelitian menyatakan bahwa variabel kedisiplinan kerja berpengaruh terhadap poduktifitas kerja. Hasil penelitian yang dilakukan oleh penulis Di Dinas Pertanian Kabupaten Ende terdapat kesesuaian adanya pengaru kedisiplinan dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. Dari hasil tersebut dapat dilihat bahwa kedisiplinan mempengaruhi yang signifikan dari variabel motivasi kerja. Dengan tingkat signivikan pada variabel kedisiplinan. Berdasarkan hasil penelitian diatas dapat disimpulkan bahwa variabel kedisiplinan dan motivasi kerja sama-sama berpengaruh terhadap produktivitas kerja dengan tingkat signivikan variabel kedisiplinan lebi besar dari variabel motivasi kerja karena untuk dapat mencapai tingkat produktivitas yang tinggi dinas pertanian menerapkan kedisiplinan dalam bekerja guna menciptakan karyawan yang disiplin.

V. KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

Kesimpulan dari hasil penelitian yang berjudul “Pengaruh, Motivasi dan Disiplin Kerja

Terhadap Produktivitas Kerja Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Ende,”), adalah sebagai berikut:

1. Motivasi kerja secara parsial dan signifikan berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai Dinas Pertanian Ende
2. Disiplin kerja secara parsial dan signifikan berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai Dinas Pertanian Ende

Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Dinas Pertanian Kabupaten Ende diharapkan penelitian ini dapat di jadikan bahan masukan untuk tetap mempertahankan dan meningkatkan motivasi dan disiplin kerja dinas pertanian, agar kinerja pegawai dapat terus meningkat.
2. Hal yang dapat di capai dalam kinerja yang tinggi adalah mengenai disiplin pegawai. Usaha yang perlu dilakukan organisasi yaitu agar seluruh pegawai dapat bekerja lebih efektif dan efisien. Pentingnya kerja satuan organisasi secara keseluruhan sangat tergantung kepada kinerja masing-masing pegawai secara perorangan, idealnya adalah masing-masing pegawai mampu melaksanakan apa yang menjadi tugasnya dengan benar sehingga semua berjalan dengan yang diharapkan, dan terciptalah pelayanan yang berkualitas.
3. Perlu usaha dari pimpinan untuk dapat memberikan motivasi kepada pegawai yang dapat mengakibatkan adanya dorongan kepada pegawai untuk sadar melakukan pekerjaan yang di hadapi, menaati kewajiban dan menghindari larangan yang telah di tentukan undang-undang atau peraturan kedinas sehingga dapat mempengaruhi serta meningkatkan prestasi kerja mereka lebih baik dari sebelumnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga Panji. 2014. Psikologi Kerja. Jakarta. Rineka Cipta
- Alex Nitisemito. 2014. Manajemen Personalialia. Jakarta Ghalia Indonesia
- Atika Priant. (2018). Pengaruh Kedisiplinana dan Motivasi Kerja Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Hyup Sung Indonesia, Purbalinga. Skripsi. IAIN Purwekerto.
- Gujarati, Damodar. N. 2015. Dasar-Dasar Ekonometrika, Buku 2 Edisi Kelima. Jakarta : Salemba

Empat.

- Gaasperz Vincent. 2016. Total Quality Management (Untuk Praktisi Bisnis dan Industri). Jakarta:Penebar Swadaya.
- Hani T Handoko. 2015. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia.Yogyakarta: BPF
- Johanes Eliezer Ayer Lyndon R.J. Pangemanan Yolanda P.I. Rori. (2016). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten Supiori. Agri-SosioEkonomi Unsrat, ISSN 1907± 4298, Volume 12 Nomor 3A, November 2016 : 27 – 4
- Mangkunegara A.A. 2017. Manajemen Ssumber Daya Perusahaan. Bandung PT Remaja Rosdakarya
- Melayu SP Hasibuan. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta PT Bumi Aksara.
- Mutiara Sibarani. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Ghalia Imndonesia.
- P. Robbins Stephen. 2013. Perilaku Organisasi, Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta:Prihalindo
- Ravianto. J. 2014. Produktivitas dan Pengukuran. Jakarta. Binaman Aksara.
- Sodang P Siagian. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta :Bumi Aksara.
- Sedarmayanti.2017. Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas. Refika:Bandung.
- Soekanto Soejono. 2012. Sosisologi Suatu Pengantar . Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Simamora Henry. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : STIEYKPN
- Sinunggan, Muchdaryansyah. 2013. Produktivitas Apa dan Bagaimana. Cetakan Ke 9. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simanjutak, Payaman. 2015. Manajemen Evaluasi Kinerja. Edisi Ke 5. Jakarta. FEUI.
- Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif kualitatif dan Kombinasi (Mixed Method). Alfabeta: Bandung.
- Sumarni.D.M, John Soeprihanto. 2014. Pengantar Bisnis (Dasar-Dasar Ekonomi Perusahaan). Yogyakarta: Liberty.
- Sutrisno, Edy. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ke 9. Jakarta : Kencana
- Veithzal Rivai Zainal S. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Edisi Ketujuh. Jakarat : Raja Grafindo
- Winardi. 2016. Kepemimpinan Dalam Manajemen. Jakarta : Rineka Cipta.