

Pengaruh Upah Kerja Terhadap Motivasi Tenaga Kerja
(Studi Kasus PT. Satria Bahari Utama Ende)

Damianus Tola
e-mail: datobela28@gmail.com

Program Studi Pendidikan Ekonomi, FKIP, Universitas Flores

ABSTRAK: Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Pemberian upah pada hari libur terhadap motivasi tenaga kerja bongkar muat barang di PT. Satria Bahari utama Ende ada pengaruh yang ditunjukkan dengan persamaan b_1 regresi linier berganda F_{hitung} lebih besar 3,145 dari F_{tabel} 3,20; (2) Pemberian upah pada hari normal terhadap motivasi tenaga kerja bongkar muat barang di PT. Satria Bahari utama Ende tidak mempunyai pengaruh hal ini ditunjukkan dengan persamaan b_2 regresi linier berganda F_{hitung} lebih kecil -0,317 dari F_{tabel} 3,20; (3) Hasil analisis data menunjukkan bahwa tidak ada pengaruh sistem pengupahan terhadap motivasi kerja (Y) yang ditunjukkan dengan pengujian signifikansi $\alpha = 0,5\%$ dan $0,1\%$ dengan derajat kebebasan (dk) = 46 diperoleh $F_{hitung} > F_{tabel} > F_{tabel} =$ yang ditunjukkan dengan angka $3,20 > -12,66 > 5,10$. Untuk menjaga sistem pengupahan yang ada, maka PT. Satria bahari utama harus mempertahankan pengupahan yang ada, dan untuk lebih meningkatkan motivasi perlu adanya pemberian bonus berupa THR yang sesuai dengan kemampuan perusahaan.

Kata kunci: kerja, produktivitas, upah.

ABSTRACT: *The results showed that: (1) Wages are on holiday on the motivation of workers unloading the goods at PT. Satria main Bahari Ende No effect is shown by the multiple linear regression equation b_1 F_{hitung} greater than 3.145 of F_{tabel} 3.20; (2) The provision of wages on a normal day on the motivation of workers unloading the goods at PT. Satria main Bahari Ende have no effect this is indicated by multiple linear regression equation b_2 F_{hitung} is smaller -0,317 of F_{tabel} 3.20; (3) The results of data analysis showed that there was no effect of the wage system of work motivation (Y) which is indicated by the test of significance $\alpha = 0.5\%$ and 0.1% with degrees of freedom (df) = 46 obtained $F_{hitung} > F_{tabel} > F_{tabel} =$ shown in figure $3.20 > -12.66 > 5.10$. To maintain the existing wage system, PT. Satria main nautical should maintain the existing remuneration and motivation necessary to further improve their bonuses in the form of THR in accordance with the ability of the company.*

Keywords: employment, productivity, wages.

PENDAHULUAN

Tenaga kerja merupakan aset perusahaan yang paling berharga sehingga mampu memberikan kontribusi bagi perusahaan dalam bentuk komitmen, kinerja, dan loyalitas, bagi perusahaan dalam menjalankan dan mengelolah usaha. Keberhasilan suatu perusahaan harus didukung oleh tenaga kerja yang berkualitas sehingga menghasilkan kinerja yang baik. dari tenaga kerja akan memengaruhi produktivitas suatu perusahaan. Sehubungan dengan hal tersebut, maka perusahaan harus memberikan imbalan sebagai kompensasi atau upah.

Upah yang diberikan perusahaan dilakukan untuk menarik tenaga kerja atau memotivasi tenaga kerja agar bekerja dengan baik bagi perusahaan. Upah adalah faktor penting yang memengaruhi bagaimana dan mengapa orang-orang bekerja pada suatu organisasi dan bukan pada organisasi lainnya.

Sistem pemberian upah tersebut harus dilakukan secara adil dan layak, sebagaimana yang tertuang dalam UUD 1945 pasal 27 ayat 2 dan pasal 28 yang berbunyi tiap-tiap warga negara berhak atas pekerjaan dan penghidupan yang layak bagi kemanusiaan. Pasal 28 Undang-undang Dasar 1945 berbunyi kemerdekaan berserikat dan berkumpul mengeluarkan pikiran dengan lisan maupun tulisan dan sebagiannya ditetapkan dengan UU yang menyangkut ketentuan perburuhan yang terdapat pada KUH. Perdata bagian 1 ketentuan umum tentang perjanjian kerja (pasal 1601a sampai dengan 1603z). Pasal 1601a yang berbunyi perjanjian kerja adalah suatu persetujuan bahwa pihak kesatu, yaitu buruh, mengikatkan diri untuk menyerahkan tenaganya kepada pihak lain, yaitu majikan, dengan upah selama waktu yang tertentu, dan pasal 1603z yang berbunyi dengan undang-undang dapat diadakan aturan-aturan khusus bagi perjanjian-perjanjian untuk melakukan pekerjaan di perusahaan-perusahaan perkebunan atau kerajinan, perusahaan kereta api dan trem, perusahaan pengangkutan, dan perusahaan lainnya.

PT. Satria Bahari Utama Ende merupakan badan usaha milik swasta (BUMS) yang bergerak dalam bidang bongkar dan muat barang di pelabuhan Ende-Ippi. Dalam melaksanakan bongkar muat barang perusahaan menyediakan jasa bongkar dan muat barang antara lain fasilitas dan tenaga kerja. Perusahaan juga bertanggung jawab atas barang-barang yang dimuat atau dibongkar yang menyangkut keamanan barang, ketepatan waktu, keadaan serta perawatan barang tersebut. Berdasarkan uraian yang telah dipaparkan, maka peneliti ingin mengetahui bagaimanakah sistem pemberian upah kerja terhadap motivasi tenaga kerja bongkar muat barang di PT. Satria Bahari Utama Ende?

LANDASAN TEORI

Pengupahan Menurut Hari Kerja

Besarnya kompensasi dihitung berdasarkan standar waktu seperti Jam, Hari, Minggu, Bulan. Besarnya upah ditentukan oleh lamanya karyawan melaksanakan atau menyelesaikan suatu pekerjaan. Umumnya cara ini digunakan bila ada kesulitan dalam menerapkan cara pengupahan berdasarkan prestasi. Pengupahan menurut hari kerja dibagi atas dua bentuk yaitu: pengupahan menurut hari normal, dan pengupahan menurut hari libur.

1. Pengupahan Pada Hari Normal

Upah harian adalah upah yang diberikan kepada para pekerja pada hari normal sebagai imbalan atas jasanya yang digunakan oleh perusahaan. Upah harian untuk tenaga kerja harian diperhitungkan menurut jumlah kehadiran kerja, dalam seminggu atau sebulan, besar upah harian ditetapkan sesuai dengan jenis pekerjaan harian, (Milkhovich 1987:12).

2. Pengupahan Pada Hari Libur

Upah pada hari libur merupakan pemberian upah kepada para pekerja oleh perusahaan pada hari libur, dimana upah tersebut harus lebih besar dari upah harian atau hari-hari biasa. Pemberian upah yang besar pada hari libur selain dilakukan untuk memotivasi para pekerja juga sebagai balas jasa atas pengorbanan mereka karena tidak menggunakan waktu untuk beristirahat. Upah hari libur hanya ditentukan oleh waktu atau jam kerja artinya semakin banyak waktu yang digunakan oleh para pekerja untuk bekerja maka akan semakin besar upah yang akan diterimanya.

Aspek-Aspek Pengukuran Motivasi Kerja

Motivasi kerja seseorang mempunyai tingkat yang berbeda pada masing-masing individu. Menurut Maslow dalam Rivai dan Sagala (2011:838), menyatakan setiap individu memiliki kebutuhan-kebutuhan yang tersusun secara hirarki dari tingkat yang paling dasar sampai tingkatan yang paling tinggi.

Porter dan Miles dalam Sunarto dan Cahyono (2005:18), mengklasifikasikan tiga faktor utama yang memengaruhi motivasi kerja, yaitu:

a. Karakteristik Individu

Adanya perbedaan-perbedaan individu yang di bawah ke dalam dunia kerja mengakibatkan motivasi di dalam organisasi bervariasi. Apabila pimpinan tidak dapat memahami perbedaan itu, maka ia tidak dapat memotivasi bawahannya secara efektif. Seorang karyawan mempunyai motivasi untuk memperoleh uang sebanyak-banyaknya, ia akan rajin dan bekerja keras dengan resiko pekerjaan yang tinggi.

b. Karakteristik pekerjaan

Karakteristik pekerjaan yang berbeda memerlukan persyaratan kecakapan, identitas tugas, signifikansi tugas serta derajat otonomi yang berbeda pula. Perbedaan karakteristik yang melekat pada pekerjaan akan memerlukan tipe pekerja yang tepat sesuai dengan spesifikasi kerja yang ada.

c. Karakteristik organisasi

Karakteristik ini mencakup kebijakan dan kultur yang berbeda dari masing-masing individu dalam organisasi serta hubungan antar masing-masing individu dalam organisasi.

METODE PENELITIAN

Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda, menurut Ridwan (2009:100-122).

Persamaan rumus regresi linier berganda untuk dua variabel bebas adalah sebagai berikut:

$$\hat{Y} = a + b_1 X_1 + b_2 X_2$$

Pengujian Hipotesis adalah sebagai berikut:

1. Membuat H_1 dan H_0 dalam bentuk kalimat.
2. Membuat H_1 dan H_0 dalam bentuk statistik.
3. Memasukkan hasil nilai-nilai statistik ke dalam rumus:

$$a. \Sigma t_1^2 = \Sigma t_1^2 - \frac{(\Sigma t_1)^2}{n}$$

$$b. \Sigma t_2^2 = \Sigma t_2^2 - \frac{(\Sigma t_2)^2}{n}$$

$$c. \Sigma X^2 = \Sigma X^2 - \frac{(\Sigma X)^2}{n}$$

$$d. \Sigma t_1 X = \Sigma t_1 X - \frac{(\Sigma t_1) \cdot (\Sigma X)}{n}$$

$$e. \Sigma t_2 X = \Sigma t_2 X - \frac{(\Sigma t_2) \cdot (\Sigma X)}{n}$$

$$f. \Sigma t_1 t_2 = \Sigma t_1 t_2 - \frac{(\Sigma t_1) \cdot (\Sigma t_2)}{n}$$

Kemudian masukan hasil dari jumlah kuadrat kebersamaan b_1 , b_2 dan a :

$$b_1 = \frac{(\Sigma t_2^2) \cdot (\Sigma t_1 X) - (\Sigma t_1 t_2) \cdot (\Sigma t_2 X)}{(\Sigma t_1^2) \cdot (\Sigma t_2^2) - (\Sigma t_1 t_2)^2}$$

$$b_2 = \frac{(\sum t_1^2) \cdot (\sum t_2 x) - (\sum t_1 t_2) \cdot (\sum t_1 x)}{(\sum t_1^2) \cdot (\sum t_2^2) - (\sum t_1 t_2)^2}$$

$$a = \frac{\sum Y}{n} - b_1 \left(\frac{\sum X_1}{n} \right) - b_2 \left(\frac{\sum X_2}{n} \right)$$

4. Mencari korelasi regresi linier berganda dengan rumus

$$(R_{x_1, x_2, y}) = \sqrt{\frac{b_1 \cdot \sum t_1 x + b_2 \cdot \sum t_2 x}{\sum x^2}}$$

5. Mencari nilai kontribusi berganda dengan rumus

$$KP = (R_{x_1, x_2, y})^2 \times 100 \%$$

6. Menguji signifikansi dengan membandingkan F_{hitung} dengan F_{tabel} dengan rumus:

$$F_{hitung} = \frac{R^2(n-m)}{m \cdot (1-R^2)}$$

Dimana n = jumlah responden

m = jumlah variable bebas

Kaidah pengujian signifikansi:

Jika $F_{hitung} \geq F_{tabel}$, maka tolak H_0 artinya signifikan dan $F_{hitung} \leq F_{tabel}$, terima H_0 artinya tidak signifikan dengan taraf signifikan : $\alpha = 0,01$ atau $\alpha = 0,05$. Carilah nilai F_{tabel} menggunakan table F dengan rumus:

$$F_{tabel} = F_{\{(1-\alpha)(dk\ pembilang=m), (dk\ penyebut\ n-m)\}}$$

7. Kesimpulan

Jika $F_{hitung} > F_{tabel}$, maka tolak H_0 dan terima H_a artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara pengupahan pada hari libur dan hari normal terhadap motivasi tenaga kerja bongkar muat barang di PT. Satria Bahari Utama Ende.

Jika $F_{hitung} < F_{tabel}$, maka terima H_0 dan tolak H_a artinya tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara pengupahan pada hari libur dan hari normal terhadap motivasi tenaga kerja bongkar muat barang di PT. Satria Bahari Utama Ende.

PEMBAHASAN

1 Hasil Penelitian

Setelah data terkumpul dari lokasi penelitian selanjutnya peneliti melakukan analisis data untuk membuktikan kebenaran hipotesis. Dilakukan menggunakan rumus regresi linier bergandadengan langkah-langkah sebagai berikut:

H_a = Terdapat pengaruh yang signifikan antara pengupahan pada

hari libur atau minggu dan hari normal terhadap motivasi tenaga kerja.

H_0 = Tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara pengupahan pada hari libur atau minggu dan hari normal terhadap motivasi tenaga kerja

Data yang sudah diolah akan dihitung dalam rumus dengan sampel penelitian sebanyak 48 subjek penelitian, dapat dilihat hasil perhitungan sebagai berikut:

$$\Sigma t_1 = 466 \quad t_2 Y = 2191$$

$$\Sigma t_2 = 224 \quad \Sigma t_1^2 = 4534$$

$$\Sigma Y = 470 \quad \Sigma Y^2 = 4616$$

$$t_1 Y = 4594 \quad \Sigma t_2^2 = 1056$$

Masukkan angka-angka statistik dalam tabel penolong dengan rumus:

$$\begin{aligned} \text{a. } \Sigma t_1^2 &= \Sigma t_1^2 - \left(\frac{\Sigma t_1}{n} \right)^2 \\ &= 4534 - \left(\frac{466}{48} \right)^2 \\ &= \frac{217,156}{48} \\ &= 4534 - 4524,083 \\ &= 9,917 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{b. } \Sigma t_2^2 &= \Sigma t_2^2 - \left(\frac{\Sigma t_2}{n} \right)^2 \\ &= 1056 - \left(\frac{224}{48} \right)^2 \\ &= \frac{50176}{48} \\ &= 1056 - 1045,333 \\ &= 10,667 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{c. } \Sigma x^2 &= \Sigma x^2 - \left(\frac{\Sigma x}{n} \right)^2 \\ &= 4616 - \left(\frac{470}{48} \right)^2 \\ &= \frac{220900}{48} \\ &= 4616 - 4602,083 = 13,917 \end{aligned}$$

$$\text{d. } \Sigma t_1 x = \Sigma t_1 x - \frac{(\Sigma t_1)(\Sigma x)}{n}$$

$$\begin{aligned}
&= 4594 - \frac{(\Sigma 466) \cdot (\Sigma 470)}{48} \\
&= \frac{219020}{48} \\
&= 4594 - 4562,916 \\
&= 31,084
\end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
\text{e. } \Sigma t_2 x &= \Sigma t_2 x - \frac{(\Sigma t_2) \cdot (\Sigma x)}{n} \\
&= 2191 - \frac{(\Sigma 224) \cdot (\Sigma 470)}{48} \\
&= \frac{105280}{48} \\
&= 2191 - 2193,333 \\
&= -2,333
\end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
\text{f. } \Sigma t_1 t_2 &= \Sigma t_1 t_2 - \frac{(\Sigma t_1) \cdot (\Sigma t_2)}{n} \\
&= 2175 - \frac{(\Sigma 466) \cdot (\Sigma 224)}{48} \\
&= \frac{104384}{48} \\
&= 2175 - 2174,666 \\
&= 0,334
\end{aligned}$$

Kemudian masukkan hasil dari jumlah kuadrat ke persamaan b_1 , b_2 , dan a .

$$\begin{aligned}
b_1 &= \frac{(\Sigma t_2^2) \cdot (\Sigma t_1 x) - (\Sigma t_1 t_2) \cdot (\Sigma t_2 x)}{(\Sigma t_1^2) \cdot (\Sigma t_2^2) - (\Sigma t_1 t_2)^2} \\
&= \frac{(10,667) \cdot (31,084) - (0,334) \cdot (-2,333)}{(9,917) \cdot (10,667) - (0,334)^2} \\
&= \frac{331,573 - (-0,779)}{105,784 - 0,111} \\
&= \frac{332,352}{105,673} \\
&= 3,145
\end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
b_2 &= \frac{(\Sigma t_1^2) \cdot (\Sigma t_2 x) - (\Sigma t_1 t_2) \cdot (\Sigma t_1 x)}{(\Sigma t_1^2) \cdot (\Sigma t_2^2) - (\Sigma t_1 t_2)^2} \\
&= \frac{(9,917) \cdot (-2,333) - (0,334) \cdot (31,084)}{(9,917) \cdot (10,667) - (0,334)^2} \\
&= \frac{-23,136 - 10,382}{105,784 - 0,111}
\end{aligned}$$

$$= \frac{-33,518}{105,673}$$

$$= -0,317$$

$$a = \frac{\sum x}{n} - b_1 \left(\frac{\sum t_1}{n} \right) - b_2 \left(\frac{\sum t_2}{n} \right)$$

$$= \frac{470}{48} - 3,145 \cdot \left(\frac{466}{48} \right) - (-0,317) \cdot \left(\frac{224}{48} \right)$$

$$= -19,27$$

Jadi persamaan regresi linier berganda =

$$Y^2 = a + b_1 \times x_1 + b_2 \times x_2 = -19,27 + 3,145x_1 - 0,317x_2$$

=(jawaban a)

1. Mencari korelasi regresi linier berganda dengan rumus:

$$\begin{aligned} (R_{x_1, x_2, y}) &= \sqrt{\frac{b_1 \cdot \sum t_1 x + b_2 \cdot \sum t_2 x}{\sum x^2}} \\ &= \sqrt{\frac{(3,145) \cdot (31,084) + (-0,317) \cdot (-2,333)}{13,917}} \\ &= \sqrt{\frac{97,759 + 0,739}{13,917}} \\ &= \sqrt{7,08} \\ &= 2,7 \end{aligned}$$

2. Mencari nilai kontribusi korelasi regresi linier berganda dengan rumus

$$KP = (R_{x_1, x_2, y})^2 \cdot 100\% = 2,7^2 \cdot 100\% = 729\%$$

3. Menguji signifikansi dengan membandingkan F_{hitung} dengan F_{table} dengan rumus:

$$\begin{aligned} F_{hitung} &= \frac{R^2(n-m)}{m \cdot (1-R^2)} \\ &= \frac{2,7^2(48-2)}{2 \cdot (1-2,7^2)} \\ &= \frac{7,29(46)}{-12,58} \\ &= \frac{335,34}{-12,58} \\ &= -26,66 \end{aligned}$$

Kaidah pengujian signifikansi

Jika $F_{hitung} > F_{tabel}$, maka tolak H_0 artinya signifikan dan $F_{hitung} < F_{tabel}$ maka terima H_0 artinya tidak signifikan.

Dengan taraf signifikan $\alpha = 0,05$ dan $0,01$

Carilah nilai F_{tabel} menggunakan table F dengan rumus:

$$F_{tabel} = F\{(1 - \alpha)(dk \text{ pembilang} = m), (dk \text{ penyebut} = n - m)\}$$

$$F_{tabel} = F\{(1 - 0,05)(dk \text{ pembilang} = 2), (dk \text{ penyebut} = 48 - 2)\}$$

$$F_{tabel} = F\{(0,95)(2), (46)\}$$

$$F_{tabel} = 3,20$$

4. Kesimpulan (Jawaban b)

Ternyata $F_{hitung} < F_{tabel}$, atau -26,66 lebih kecil dari pada 3,20, maka terima H_0 artinya tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara pengupahan pada hari libur dan hari normal terhadap motivasi tenaga kerja bongkar muat barang di PT. Satria Bahari Utama Kota Ende.

KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

Mengacu pada hasil analisis yang telah diuraikan di atas, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pemberian upah pada hari libur terhadap motivasi tenaga kerja bongkar muat barang di PT. Satria Bahari utama Ende ada pengaruh yang ditunjukkan dengan persamaan b_1 regresi linier berganda F_{hitung} lebih besar 3,145 dari F_{tabel} 3,20.
2. Pemberian upah pada hari normal terhadap motivasi tenaga kerja bongkar muat barang di PT. Satria Bahari utama Ende tidak mempunyai pengaruh hal ini ditunjukkan dengan persamaan b_2 regresi linier berganda F_{hitung} lebih kecil -0,317 dari F_{tabel} 3,20.
3. Hasil analisis data menunjukkan bahwa tidak ada pengaruh sistem pengupahan terhadap motivasi kerja (Y) yang ditunjukkan dengan pengujian signifikansi $\alpha = 0,5\%$ dan $0,1\%$ dengan derajat kebebasan (dk) = 46 diperoleh $F_{tabel} > F_{hitung} > F_{tabel} =$ yang ditunjukkan dengan angka $3,20 > -12,66 > 5,10$. Dilihat dari sistem pengupahan yang diberikan ada pengaruh, tapi dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Saran

Yang disarankan dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Untuk menjaga motivasi tenaga kerja pada hari libur agar tetap stabil maka pihak PT harus mempertahankan sistem pengupahan yang sedang berjalan.

2. Untuk meningkatkan motivasi kerja pada hari normal maka dari pihak PT. satria bahari utama perlu memperhatikan pemberian upah pada hari normal yang sesuai dengan beban kerja yang dipikulkan.
3. Untuk menjaga sistem pengupahan yang ada, maka PT. Satria bahari utama harus mempertahankan pengupahan yang ada, dan untuk lebih meningkatkan motivasi perlu adanya pemberian bonus berupa THR yang sesuai dengan kemampuan perusahaan.

Daftar Pustaka

- Arikunto, S.(1996). *Prosedur Penelitian*.PT. Rineka Cipta : Jakarta.
- Atta Muchtar. (2007). *Hubungan Antara Motivasi Kerja dan Daya Tahan Stress Dengan Produktivitas Kerja* .([http : // download. book-net](http://download.book-net)). Di akses pada tanggal 5 Oktober 2012.
- Hartono (2008). *SPSS 16,0. Analisa Data Statistik dan Penelitian*. Pekan Baru Pustaka Belajar
- Ivancevich, J. (2001). *Human Resouce Manegement (8 th ed)*, McGrow-Hill.Martoyo, Susilo, (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BPFE : Yogyakarta.
- Nuraini, (2006). *Analisa Pengaruh Antara Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan* ([http : download-book-net](http://download-book-net)) di akses pada tanggal 5 Oktober 2012
- Reksohadiprojo S dan H, Handoko. (1987). *Organisasi Perusahaan. Edisi 2*. BPFE : Yogyakarta.
- Ridwan.(2009).*Belajar mudah penelitian untuk guru karyawan dan penelitian pemula*. Bandung: Alfabeta
- Sunarto dan Budi Cahyono. (2005). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia d Sekertariat DPRD Propinsi Nusa Tenggara Timur*. ([http//download-book.net](http://download-book.net)). di akses pada tanggal 5 Oktober 2012.
- Veithzal Rivai, H, dkk. (2011).*Manajemen sumber daya manusia*.Edisi ke 2.Cetakan ke 4.jakarta, Rajawali pers
- WWW.Google.com / search?q = Program-program Kompensasi Karyawan Menurut Flippo Dalam Masud di Akses pada tanggal 25 Januari 2013
- Zainal Asikin. H, dkk.(2006). *Dasar-Dasar Hukum Perburuhan*.jakarta: PT. Rajagrafindo persada