



SJMB: *Scientific Journal of Management and Business*.
Volume 3 Nomor 2 Tahun 2023 ; p-ISSN: 2776-009X ; online -ISSN: 2807-5897

Available online at <http://e-journal.uniflor.ac.id/index.php/sjmb>

Received: Februari 2024	Accepted: Maret 2024	Published : April 2024
-------------------------	----------------------	------------------------

Pengaruh Latar Belakang Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada Koperasi Kredit (Kopdit) Obor Mas

Lestiana Susana Ja¹, Rafael Octavianus Byre², Santy Permata Sari³

¹²³Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Flores

Enulesty8@gmail.com

Abstrak Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Untuk mengetahui (1) Apakah ada pengaruh latar belakang pendidikan terhadap etos kerja karyawan pada Koperasi Kredit (Kopdit) Obor Mas Kelurahan Mautapaga Kabupaten Ende, (2) Apakah ada pengaruh pengalaman kerja terhadap etos kerja karyawan pada Koperasi Kredit (Kopdit) Obor Mas Kelurahan Mautapaga Kabupaten Ende. Penelitian ini termasuk penelitian kausalitas dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah 31 orang karyawan Koperasi Kredit (Kopdit) Obor Mas Kelurahan Mautapaga Kabupaten Ende. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Regresi linier berganda digunakan untuk uji hipotesis penelitian ini. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, (1) ada pengaruh positif dan signifikan dari latar belakang pendidikan terhadap etos kerja karyawan Koperasi Kredit (Kopdit) Obor Mas Kelurahan Mautapaga Kabupaten Ende dengan nilai beta (β) sebesar 0,347 (2) ada pengaruh positif dan signifikan dari pengalaman kerja terhadap etos kerja karyawan Koperasi Kredit (Kopdit) Obor Mas Kelurahan Mautapaga Kabupaten Ende dengan nilai beta (β) sebesar 0,371.

Kata Kunci: Latar Belakang Pendidikan, Pengalaman Kerja, Etos Kerja

Abstract. This Study Aims To Find Out To Find Out (1) Whether There Is An Influence Of Educational Background Terhadap Work Ethic Of Employees Pthere Is A Credit Cooperative (Kopdit) Obor Mas Kelurahan Mautapaga, Ende Regency, (2) Is There An Influence Of Work

Experience Terhadap Employee Work Ethic P There Is A Credit Cooperative (Kopdit) Obor Mas Kelurahan Mautapaga, Ende Regency. This Research Includes Causality Research Using A Quantitative Approach. The Sample In This Study Was 31 People From The Credit Cooperative (Kopdit) Obor Mas Kelurahan Mautapaga, Ende Regency. Data Were Collected With Questionnaires That Had Been Tested For Validity And Reliability. Multiple Linear Regression Was Used To Test The Hypothesis Of This Study. The Results Of This Study Show That, (1) There Is A Positive And Significant Influence Of The Educational Background Terhadap Work Ethic Of Employees Of The Credit Cooperative (Kopdit) Obor Mas Kelurahan Mautapaga, Ende Regency With A Value (B) Of 0.347 (2) There Is A Positive And Significant Influence Of The Experience Of Work Terhadap Work Ethic Of Employees Of Credit Cooperative (Kopdit) Obor Mas Kelurahan Mautapaga, Ende Regency With A Beta Value (B) Of 0.371.

Keywords: Educational, Experience , Work Ethic

I. PENDAHULUAN

Koperasi Kredit (Kopdit) Obor Mas merupakan sebuah badan usaha yang bergerak dalam sektor jasa yang mengacu pada prinsip tertentu. Koperasi Kredit (Kopdit) indonesia termasuk salahsatu sistem koperasi yang baru. Namun, koperasi sudah memiliki peranan penting dalam mengatur peredaran dan sektor moneter tanah air. Tentunya dengan perkembangan yang cukup tinggi ini diharapkan mampu meningkatkan kontribusinya memperkuat stabilitas perekonomian nasional. Perkembangan koperasi kredit diindonesia ini tercermin dalam perkembangan jumlah koperasi atau lembaga keuangan itu sendiri. Koperasi Kredit (Kopdit) Obor Mas juga merupakan salah satu koperasi yang sedang berkembang serta selalu berusaha untuk meningkatkan mutu dan kualitas pelayanan yang akan diberikan kepada nasabahnya.

Fenomena yang ditemukan di Koperasi kredit (Kopdit) Obor Mas menggambarkan bahwa latar belakang pendidikan dari karyawan sangat beragam. Latar belakang pendidikan karyawan didominasi oleh jenjang pendidikan sarjana. Sedangkan karyawan yang berpendidikan SMA hanya bisa diterima tergantung dengan pengalaman kerja mereka Dari latar belakang yang beragam ini mendorong pemahaman yang berbeda terhadap tugas dan fungsi yang harus dijalankan sebagai karyawan Kopersi Kredit (Kopdit) Obor Mas.

Fakta lain mereka yang bekerja di Koperasi Kredit (Kopdit) Obor Mas Kelurahan Mautapaga Kabupaten Ende masih didominasi oleh mereka yang berlatarbelakang

konvensional yang hanya dibekali pelatihan singkat dan beberapa pelatihan singkat Koperasi Kredit (Kopdit) Obor Mas yang dilakukan diluar Kabupaten Ende misalnya pelatihan masa persiapan pensiun, memberikan pelatihan secara virtual tentang pencatatan keuangan bagi anggotanya melalui aplikasi yang bertempat di kantor pusat Kopdit Obor Mas Maumere. hal ini tentunya berpengaruh terhadap kualitas sumber daya mereka. Disini pengalaman kerja berperan penting terhadap pemahaman mereka terhadap kerja yang di bebankan kepada mereka. Hal ini sejalan dengan beberapa penelitian.

II.TINJAUAN PUSTAKA

Pendidikan

Relasi antar proses pendidikan dengan terciptanya sumber daya manusia merupakan suatu hubungan logis yang saling berkaitan dan tidak dapat dipisahkan. Hal tersebut sejalan dengan definisi pendidikan itu sendiri. Mc.Donald (2014) memberikan rumusan tentang pendidikan *,is a process or an activity which is directed at producing desirable in the behavior of human beings*. Pendidikan adalah suatu proses atau kegiatan yang bertujuan menghasilkan perubahan tingkah laku manusia. Secara sederhana, perubahan tingkah laku yang terjadi disebabkan oleh terjadinya perubahan pada tiga unsur meliputi unsur kognitif, afektif dan psikomotor (Taksonomi Bloom).

Pengalaman Kerja

Martoyo (2018), Pengalaman kerja adalah lama waktu karyawan bekerja di tempat kerja mulai saat diterima di tempat kerja hingga sekarang. Handoko (2019), menyatakan bahwa pengalaman kerja seseorang menunjukkan jenis-jenis pekerjaan yang telah dilakukan seseorang yang memberikan peluang besar bagi seseorang untuk melakukan pekerjaan yang lebih baik selama jangka waktu tertentu. Semakin luas pengalaman kerja seseorang, semakin terampil seseorang dalam bertindak untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

Etos Kerja

Dalam penjelasan Buchori, secara etimologi etos berasal dari bahasa Yunani, ethos, artinya sifat, ciri, kebiasaan, adat istiadat, atau juga kecenderungan moral, serta pandangan hidup yang dianut seseorang, kelompok, suku ataupun bangsa. Dari kata etos ini dikenal juga kata etika, etika yang hampir mendekati pada akhlak atau nilai-nilai yang berhubungan dengan aspek baik dan buruk (moral), sehingga etos mengandung semangat

dan gairah yang amat besar dalam mengerjakan sesuatu secara maksimal, efisien, dan bahkan berupaya untuk mencapai kualitas kerja yang sesempurna mungkin.

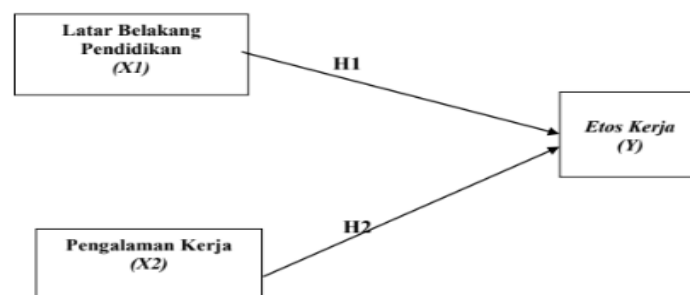
Pengembangan Hipotesis

H1 : Diduga ada pengaruh latar belakang pendidikan terhadap etos kerja karyawan pada Koperasi Kredit (Kopdit) Kelurahan Mautapaga Kabupaten Ende

H2 : Diduga ada pengaruh pengalaman kerja terhadap etos kerja karyawan pada Koperasi Kredit (Kopdit) Kelurahan Mautapaga Kabupaten Ende

Kerangka Pemikiran

Kerangka pemikiran penelitian dapat dikatakan juga sebagai suatu hubungan atau kaitan antara konsep satu terhadap lainnya dari masalah yang ingin diteliti dan berguna untuk menghubungkan atau menjelaskan suatu topik yang akan dibahas. Adapun dari latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian dan hipotesis penelitian, maka penulis gambarkan kerangka pemikiran penelitian. Secara ringkas kerangka konsep penelitian yang digambarkan adalah risalah tentang gambaran hubungan antar variabel didalam penelitian. Rincian Lengkap dari kerangka konsep penelitian sebagai berikut :



Gambar 1

Kerangka Pemikiran

III. METODE PENELITIAN

Metode penelitian ini termasuk jenis penelitian survei. Penelitian diadakan di Kantor Koperasi Kredit (Kopdit) Obor Mas. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Koperasi Kredit (Kopdit) Obor Mas Kelurahan Mautapaga Kabupaten Ende yang berjumlah 31 orang. Sedangkan sampel adalah bagian dari seluruh jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Sampel penelitian menggunakan total seluruh karyawan yakni 31 orang. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer

dan data sekunder. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, kuesioner Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis jalur/ path analysis

IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

Analisis Regresi Linear Berganda

Pengujian hipotesis dalam penelitian bertujuan untuk membuktikan Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada Koperasi Kredit (Kopdit) Obor Mas Kelurahan Mautapaga Kabupaten Ende. Adapun hasil pengujian hipotesis disajikan sebagai berikut:

Tabel 1
Regresi Linear Berganda

Model		Unstandardized Coefficients ^a		Standardized Coefficients	T	Sig
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	16.481	2.696		6.114	.000
	Latar Belakang Pendidikan (X1)	.229	.110	.340	2.087	.046
	Pengalaman Kerja (X2)	.271	.110	.401	2.461	.020
	Dependent Variabel: Etos Kerja (Y)					

Sumber: data diolah

Dari hasil analisis regresi dapat diketahui persamaan regresi sebagai berikut
 $481 + 0,229 + 0,271 + 0,05$

Hipotesis Pertama

Pengujian hipotesis untuk membuktikan pengaruh latar belakang pendidikan terhadap etos kerja karyawan pada Koperasi Kredit (Kopdit) Obor Mas Kelurahan Mautapaga Kabupaten Ende. Hasil uji regresi sederhana disajikan pada tabel berikut ini:

Tabel 2
Hipotesis Pertama

Model		Unstandardized Coefficients ^a		Standardized Coefficients	T	Sig
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	20.462	2.430		8.297	.000
	Latar Belakang	.347	.107	.515	3.239	.003

Pendidikan
(X1)

Sumber: data diolah

Persamaan regresi tersebut menunjukkan bahwa nilai koefisien regresi latar belakang pendidikan (X1) sebesar 0,229 yang berarti apabila latar belakang pendidikan karyawan pada Koperasi Kredit (Kopdit) Obor Mas Kelurahan Mautapaga Kabupaten Ende. Meningkatkan satu satuan maka etos kerja karyawan pada Koperasi Kredit Obor Mas Mautapaga Kabupaten Ende akan 0,229 satuan. Hasil statistik uji regresi variabel latar belakang pendidikan terhadap etos kerja pada Koperasi Kredit Obor Mas Kelurahan Mautapaga Kabupaten Ende nilai thitung sebesar 2.087 artinya t hitung lebih besar dari t table (2,087 > 1,98472) dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis pertama diterima dan terbukti. Terdapat pengaruh variabel latar belakang pendidikan terhadap etos kerja karyawan pada koperasi kredit obor mas kelurahan mautapaga kabupaten ende

Hipotesis Kedua

Pengujian hipotesis untuk membuktikan pengaruh pengalaman kerja terhadap etos kerja karyawan pada Koperasi Kredit (Kopdit) Obor Mas Kelurahan Mautapaga Kabupaten Ende. Hasil uji regresi sederhana disajikan pada tabel berikut ini:

Tabel 3
Hipotesis Kedua

Model		Coefficients ^a			T	Sig
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
		B	Std. Error	Beta		
	(Constant)	19.299	.2464		7.832	.000
1	Pengalaman Kerja (X2)	.371	.105	.550	3.544	.001

Sumber: data diolah

Dari hasil analisis regresi dapat diketahui persamaan regresi sebagai berikut:

$$Y = 19,299 + 0,371X_2$$

Persamaan regresi tersebut menunjukkan bahwa nilai koefisien regresi pengalaman kerja (X2) sebesar 0,371 yang berarti apabila pengalaman kerja karyawan pada Koperasi Kredit (Kopdit) Obor Mas Kelurahan Mautapaga Kabupaten Ende. meningkat satu satuan maka etos kerja karyawan pada Koperasi Kredit (Kopdit) Obor Mas Kelurahan Mautapaga

Kabupaten Ende akan meningkat 0,371 satuan. Hasil statistik uji regresi variabel pengalaman kerja karyawan pada Koperasi Kredit (Kopdit) Obor Mas Kelurahan Mautapaga Kabupaten Ende(X2), terhadap etos kerja karyawan pada Koperasi Kredit (Kopdit) Obor Mas Kelurahan Mautapaga Kabupaten Ende(Y), nilai thitung sebesar 3,544 Artinya thitung t_{tabel} 2,04841 dan nilai signifikan $0,001 < 0,05$ maka dapat di simpulkan bahwa hipotesis diterima dan terbukti. Terdapat pengaruh variabel pengalaman kerja karyawan pada Koperasi Kredit (Kopdit) Obor Mas Kelurahan Mautapaga Kabupaten Endesecara parsial dan signifikan terhadap etos kerja karyawan pada Koperasi Kredit (Kopdit) Obor Mas Kelurahan Mautapaga Kabupaten Ende(Y).

Pembahasan

Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada Koperasi Kredit (Kopdit) Obor Mas

Hasil statistik uji regresi variabel latar belakang pendidikan karyawan pada Koperasi Kredit (Kopdit) Obor Mas Kelurahan Mautapaga Kabupaten Ende (X1), terhadap etos kerja karyawan pada Koperasi Kredit (Kopdit) Obor Mas Kelurahan Mautapaga Kabupaten Ende (Y), nilai t hitung sebesar 3,239 Artinya thitung $> t_{tabel}$ 2,04841 dan nilai signifikan $0,003 < 0,05$ maka dapat di simpulkan bahwa hipotesis diterima dan terbukti. Terdapat pengaruh variabel latar belakang pendidikan karyawan pada Koperasi Kredit (Kopdit) Obor Mas Kelurahan Mautapaga Kabupaten Ende secara parsial dan signifikan terhadap etos kerja karyawan pada Koperasi Kredit (Kopdit) Obor Mas Kelurahan Mautapaga Kabupaten Ende (Y).

Hasil analisis yang telah dilakukan pada responden yang dijadikan sampel dalam penelitian ini menunjukan bahwa latar belakang pendidikan menurut karyawan pada Koperasi Kredit (Kopdit) Obor Mas Kelurahan Mautapaga Kabupaten Ende yang mendorong peningkatan etos kerja terwakili dari pernyataan “Latar belakang pendidikan akademis dapat mempengaruhi etos kerja seorang karyawan.”. Hal ini dibuktikan oleh jawaban responden yang kebanyakan memilih jawaban ini sebagai hal yang mendorong mereka untuk meningkatkan etos kerja dalam bekerja.

Dengan menggunakan Analissis regresi linier berganda. Ditemukan bahwa background pendidikan berpengaruh negatif dan signifikan terhadap variabel etos kerja, pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel etos kerja.

Penelitian ini menunjukkan bahwa latar belakang pendidikan secara parsial dan signifikan berpengaruh terhadap Etos kerja karyawan koperasi kredit (Kopdit) Obor Mas di Kelurahan Mautapaga Kabupaten Ende.

Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada Koperasi Kredit (Kopdit) Obor Mas

Hasil statistik uji regresi variabel pengalaman kerja karyawan pada Koperasi Kredit (Kopdit) Obor Mas Kelurahan Mautapaga Kabupaten Ende(X2), terhadap etos kerja karyawan pada Koperasi Kredit (Kopdit) Obor Mas Kelurahan Mautapaga Kabupaten Ende(Y), nilai thitung sebesar 3,544 Artinya thitung ttabel 2,04841 dan nilai signifikan $0,001 < 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis diterima dan terbukti. Terdapat pengaruh variabel pengalaman kerja karyawan pada Koperasi Kredit (Kopdit) Obor Mas Kelurahan Mautapaga Kabupaten Ende secara parsial dan signifikan terhadap etos kerja karyawan pada Koperasi Kredit (Kopdit) Obor Mas Kelurahan Mautapaga Kabupaten Ende (Y).

Hasil analisis yang telah dilakukan pada responden yang dijadikan sampel dalam penelitian ini menunjukkan bahwa pengalaman kerja menurut karyawan pada Koperasi Kredit (Kopdit) Obor Mas Kelurahan Mautapaga Kabupaten Ende yang mendorong peningkatan Etos kerja terwakili dari pernyataan Ketrampilan dan pengalaman yang dimiliki, membantu kita dalam bekerja di Koperasi Kredit (Kopdit) Obor Mas Kelurahan Mautapaga Kabupaten Ende..Hal ini dibuktikan oleh jawaban responden yang kebanyakan memilih jawaban ini sebagai hal yang mendorong mereka untuk meningkatkan etos kerja dalam bekerja. Dengan menggunakan Analisis regresi linier berganda.Ditemukan bahwa latar belakang dan signifikan pendidikan berpengaruh signifikan terhadap variabel etos kerja, pengalaman kerja berpengaruh positif terhadap variabel etos kerja Penelitian ini menunjukkan bahwa pengalaman kerja secara parsial dan signifikan berpengaruh terhadap etos kerja karyawan koperasi kredit (Kopdit) Obor Mas di Kelurahan Mautapaga Kabupaten Ende.

V. KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

Kesimpulan dari hasil penelitian yang berjudul pengaruh latar belakang pendidikan dan pengalaman kerja terhadap etos kerja karyawan pada Koperasi Kredit (Kopdit) Obor

Mas Kelurahan Mautapaga Kabupaten Ende, adalah sebagai berikut:

1. Latar belakang pendidikan secara parsial dan signifikan berpengaruh terhadap etos kerja karyawan pada Koperasi Kredit (Kopdit) Obor Mas Kelurahan Mautapaga Kabupaten Ende.
2. Pengalaman Kerja secara parsial dan signifikan berpengaruh terhadap etos kerja karyawan pada Koperasi Kredit (Kopdit) Obor Mas Kelurahan Mautapaga Kabupaten Ende.

Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi manajemen Koperasi Kredit (Kopdit) Obor Mas Kelurahan Mautapaga Kabupaten Ende agar selalu mendorong karyawan untuk selalu meningkatkan pengetahuan dan ketrampilan dalam melaksanakan tugas sehari-hari, yaitu pelatihan lewat on the job training yaitu metode pelatihan langsung ditempat kerja atau kantor contohnya karyawan yang sedang dalam masa pelatihan karyawannya dibawa pengawasan lebih ketat oleh seorang supervisor, manajer, bahkan pimpinan langsung sedangkan pelatihan *of the job training* ialah melakukan pelatihan diluar lokasi kerja atau kantor contohnya dalam melakukan pelatihan tugas yang diberikan harus dipaparkan secara umum kantor tersebut juga tidak hanya menyiapkan lokasi baru atau lokasi selain tempat kerja untuk melatih SDM melainkan kantor tersebut perlu memastikan ketersediaan peralatan training.
2. Bagi manajemen Koperasi Kredit (Kopdit) Obor Mas Kelurahan Mautapaga Kabupaten Ende agar selalu memberikan karyawan pengalaman baru dalam bekerja. Hal ini mendorong karyawan untuk selalu meningkatkan pengetahuan dan ketrampilan dalam melaksanakan tugas yang bervariasi dalam keseharian. Misalnya dengan cara melakukan magang, bergabung dalam organisasi tertentu.
3. Penulis selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian baru berdasarkan hasil penelitian ini sehingga dapat diketahui variabel lain seperti, kompetensi, teknologi, dan budaya organisasi dalam meningkatkan etos kerja karyawan. Dan juga penulis selanjutnya, agar diperbanyak referensi didalam penelitian seperti : BUPT dan lain-lainnya sehingga dapat memperluas jangkauan penelitian dan

menarik untuk dibahas dikemudian hari.

DAFTAR PUSTAKA

- Alfian, R. S. (2022). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Etos Kerja Pegawai Pada Kantor Wali Nagari Air Bangis. *Jurnal Economina* Volume, 1(September).
- Dwi, A., Pamungkas, P., Hamid, D., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kemampuan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt. Inka (Persero)). *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*|Vol, 43(1), 96–103. [Http://Download.Garuda.Kemdikbud.Go.Id/Article.Php?Article=636609&Val=6468&Title=Pengaruh Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kemampuan Kerja Dan Kinerja Karyawan Studi Pada Karyawan Pt Inka Persero](http://Download.Garuda.Kemdikbud.Go.Id/Article.Php?Article=636609&Val=6468&Title=Pengaruh%20Pendidikan%20Dan%20Pengalaman%20Kerja%20Terhadap%20Kemampuan%20Kerja%20Dan%20Kinerja%20Karyawan%20Studi%20Pada%20Karyawan%20Pt%20Inka%20Persero)
- Hermawan, A. (2015). Pengaruh Jenjang Pendidikan Terhadap Etos Kerja Karyawan Muslim Pt. Kirana Windu Kabupaten Musi Rawas Utara. Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Iain Bengkulu.
- Muzerika, D. (2016). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Kcp. Jantho. Skripsi,1(1), 1–23.
- Nim, A. L. (2016). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Bni Syariah Cabang Cirebon. Pengaruh Penggunaan Pasta Labu Kuning (Cucurbita Moschata) Untuk Substitusi Tepung Terigu Dengan Penambahan Tepung Angkak Dalam Pembuatan Mie Kering, 15(1), 165–175. [https://Core.Ac.Uk/Download /Pdf/196255896.Pdf](https://Core.Ac.Uk/Download/Pdf/196255896.Pdf)
- Novalasari, & Pitri, T. (2021). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Ikonoa Warehouse. *Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 67–86.
- Pratama, A. H. (2017). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt.Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Palembang. Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang. [https://Gain.Fas.Usda.Gov/Recent Gain Publications/Agricultural Biotechnology Annual_Ottawa_Canada_11-20-2018.Pdf%0ahttps:// Doi.Org/ 10.1016/ J.Resourpol.2020. 101869%0ahttp:// Dx.Doi.Org/10.1016/J. Jenvman. 2017.06.039%0ahttp://Www.Oecd. Org/Gov/ Regulatory-Pol](https://Gain.Fas.Usda.Gov/Recent%20Gain%20Publications/Agricultural%20Biotechnology%20Annual_Ottawa_Canada_11-20-2018.Pdf%0ahttps://Doi.Org/10.1016/J.Resourpol.2020.101869%0ahttp://Dx.Doi.Org/10.1016/J.Jenvman.2017.06.039%0ahttp://Www.Oecd.Org/Gov/Regulatory-Pol)
- Setiawan, I. K. Y. (2015). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Federal International Finance (Fif) Group Cabang Singaraja. 05(1), 1–11.
- Wicaksana, A. (2016). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. [https://Medium.Com/. https://Medium.Com/@Arifwicaksanaa/Pengertian-Use-Case- A7e576e1b6bf](https://Medium.Com/.Https://Medium.Com/@Arifwicaksanaa/Pengertian-Use-Case-A7e576e1b6bf)